

# FETCESP

## EM DESTAQUE

Federação das Empresas de Transporte de Cargas do Estado de São Paulo  
Ano XX - nº 221 - Abril 2017



### ARTIGO: COMENTÁRIOS SOBRE A LEI DA TERCEIRIZAÇÃO

Páginas 6 e 7



# FETCESP

Federação das Empresas de Transporte  
de Cargas do Estado de São Paulo

15 Sindicatos unidos pelo mesmo ideal

# DESENVOLVIMENTO

A FETCESP une os 15 Sindicatos das Empresas de Transporte de Carga e Logística que seguem o mesmo caminho, e trabalham juntos na busca do **desenvolvimento econômico regional, estadual e nacional.**



## ENTIDADES FILIADAS A FETCESP

**SETRANS/ABC** - Sindicato das Empresas de s de Cargas do ABC. Av. Conde Francisco Matarazzo, 838 - Bairro Fundação - São Caetano do Sul/SP. CEP 09520-110 - Tel.(11) 4330-4800. Presidente Tiojium Metolina. **SETCATA** - Sindicato das Empresas de Transporte de Carga de Araçatuba e Região. Rua Ribeiro de Barros, 470 - Centro. CEP 16200-071 - Birigui/SP. Tel.: (18) 3641-1546. Fax: (18) 3642-5099. Presidente: Sérgio Rubens Figueroa Belmonte. **SETCAR** - Sindicato das Empresas de Transporte de Cargas de Araraquara e Região. Av. Rodrigo Fernando Grillo, 207, Sala 905, Jardim dos Manacás, CEP: 14801-534 - Araraquara/SP. Telefone (16) 3311-6760. Presidente: Natal Arnosti Junior. **SETCA** - Sindicato das Empresas de Transporte e Carga de Assis e Região. Rua Brasil, 249 - Assis/SP. Telefone: (18) 3321-4164. **SINDBRU** - Sindicato das Empresas de Transportes de Cargas de Bauru. Av. Nações Unidas, 40-45. CEP: 17028-310 Bauru/SP. Tel.: (14) 3203-5200. Fax: (14) 3203-0200. Presidente: Munir Zugaib. **SINDICAMP** - Sindicato das Empresas de Transporte de Cargas de Campinas. Rua Adalberto Panzan, 92 Bairro TIC. CEP: 13110-550 Campinas/SP. Tel.: (19) 3781-6200. Fax (19) 3781-6211. Presidente: José Alberto Panzan. **SINDISAN** - Sindicato das Empresas de Transporte Comercial de Carga do Litoral Paulista. Rua Dom Pedro II, 89. CEP: 11010-080 Santos/SP. Tel.: (13) 2101-4745. Fax: (13) 2101-4700. Presidente: Roberto Caro Varella. **SINDETRAP** - Sindicato das Empresas de Transportes de Cargas de Piracicaba. Rua Alfredo Guedes, 1949 - 3º andar sala 301. CEP: 13416-016 Piracicaba/SP. Telefax: (19) 3433-3304. Presidente: Aldo Evandro Zulini. **SINDECAR** - Sindicato das Empresas de Transporte de Cargas de Porto Ferreira e Região. Rua Daniel de Oliveira Carvalho, 899 - CEP13660-000 Porto Ferreira/SP. Telefax (19) 3585-7791. Presidente André Juliani. **SETCAPP** - Sindicato das Empresas de Transportes de Cargas de Presidente Prudente. Rua Ribeiro de Barros, 952. CEP: 19020-430 Presidente Prudente/SP. Telefax: (18) 3222-4930. Presidente: Antonio Carlos Fernandes. **SINDETRANS** - Sindicato das Empresas de Transporte de Cargas de Ribeirão Preto e Região. Rua Bruno Malfará, 811. CEP: 14077-270 Ribeirão Preto/SP. Telefax: (16) 3628-6200. Presidente: Carlos Humberto Monassi. **SETCARP** - Sindicato das Empresas de Transporte de Cargas de São José do Rio Preto e Região. Rua Cel. Spinola de Castro, 3360. CEP:15015-500 São José do Rio Preto/SP. Tel.: (17) 3232-1447. Fax: (17) 3232-1488. Presidente: Kágio Miura. **SETCESP** - Sindicato das Empresas de Transportes de Carga de São Paulo e Região. Rua Orlando Monteiro, nº 1 CEP: 02121-021. São Paulo/SP Tel.: (11) 2632-1000 Fax: (11) 2954-4457. Presidente: Tayguara Helou. **SETCARSO** - Sindicato das Empresas de Transporte de Cargas de Sorocaba. Av. Gonçalves Magalhães, 1273 - CEP: 18060-240 - Sorocaba/SP. Telefax: (15) 3224-1308. Presidente: Natal Antônio de Plácido. **SINDIVAPA** - Sindicato das Empresas de Transporte Comercial do Vale do Paraíba. Av. Doutor João Batista Soares de Queiroz Junior, nº 1880 - Jd. das Indústrias - São José dos Campos/SP. Tels.: (12) 3933-4178 e (12) 3933-4194. Presidente: Laércio Lourenço.

## EXPEDIENTE

**FETCESP em Destaque é uma publicação da Federação das Empresas de Transporte de Cargas do Estado de São Paulo.** Endereço: Rua Orlando Monteiro, nº 1 - Vila Maria - CEP 02121-021 - São Paulo/SP. Telefone (11) 2632-1019 - e-mail fetcesp@fetcesp.com.br **Diretoria da FETCESP - mandato 2016/2018 - Presidente** - Flávio Benatti; **Vice-Presidentes** - Carlos Panzan e Urubatan Helou; **Vice-Presidentes Regionais** - Aldo Evandro Zulini; André Juliani; Antonio Carlos Fernandes; Carlos Humberto Monassi; José Alberto Panzan; Kágio Miura; Laércio Lourenço; Munir Zugaib; Natal Antonio de Plácido; Natal Arnosti Júnior; Roberto Caro Varella; Sérgio Rubens Figuerôa Belmonte; Tayguara Helou e Tiojium Metolina; **Secretários** - Oswaldo Caixeta Júnior e Edson Luis Sônego; **Tesoureiros** - Raul Elias Pinto e Antonio Oliveira Ferreira; **Membros do Conselho Fiscal** - Ademir Pozzani; Adriano Lima Depentor; Artésio de Merlo Júnior; Osní Antonio Fioravanti; Rui César Alves e Vicente Aparício Y Moncho; **Membro do Conselho Político** - Antonio Luiz Leite; **Membros do Conselho Consultivo** - Altamir Filadelfi Cabral; Elza Lucia Panzan; Ezio Macedo Veronese Júnior; José Otavio Bigatto; Manoel Sousa Lima Jr.; Marcelo Marques da Rocha; Rafael Darrigo Valente; Rival Brenga e Salvador José Cassano; **Delegados Representantes** - Flávio Benatti e Urubatan Helou. **Redação e Produção** - Editora: Fátima Contardi. Projeto Gráfico e Editoração: Jurujuba Publicidade.

## SEST SENAT COM NOVOS PROJETOS E INVESTIMENTOS

São vários os temas que estão em discussão no país com o objetivo de promover o crescimento econômico. Por isso, o Sest Senat intensifica seus projetos e investimentos para aumentar os benefícios oferecidos ao trabalhador em transporte, nas suas principais áreas de atuação. Um deles envolve a compra de simuladores de direção para o treinamento de motoristas de caminhões e ônibus que começaram a ser entregues no ano passado. São 60 equipamentos no país. Dos 14 destinados ao estado de São Paulo, a maioria está em funcionamento. Sou um entusiasta deste projeto, que, aliás, participei desde o início de sua concepção. Atuei como coordenador de uma comissão na Confederação Nacional do Transporte (CNT) que pesquisou a necessidade do setor. Os nossos trabalhos tiveram o objetivo de oferecer um programa de treinamento para o aperfeiçoamento do motorista profissional de carga e passageiros.

Assim, buscamos tal qualificação com foco, não apenas na segurança, para reduzir o número de acidentes de trânsito, mas, também, nas ações sustentáveis e nos custos, para reduzir o desgaste de peças dos veículos e diminuir o consumo de diesel. Novos equipamentos serão adquiridos para aumentar a oferta dos treinamentos no simulador de direção.

Ao mesmo tempo, o Sest Senat coloca em prática seu plano de ampliar a rede de atendimento. De 147 unidades em funcionamento, passaremos para 203 nos próximos dois anos. Teremos 104 obras, sendo 56 para novas unidades e outras 48 que substituirão as existentes em rodovias. 77 estarão em terrenos de aproximadamente 5.000 metros quadrados, com dois prédios principais para os atendimentos em desenvolvimento profissional e promoção social. Outras 27 unidades também terão espaços para lazer. Em São Paulo, passaremos das atuais 29 unidades para 41.

É o Sest Senat cumprindo sua missão, criando mais condições para aumentar o acesso dos trabalhadores em transporte aos seus serviços e assim contribuir para o desenvolvimento profissional e social deles.

**Flávio Benatti,**  
**Presidente da FETCESP e do**  
**Conselho Regional São Paulo Sest Senat**





## SETCESP LANÇA LIVRO DE 80 ANOS

Divulgação



Ex-presidentes do Setcesp, Rui César Alves, Urubatan Helou, Francisco Pelucio e Manoel Sousa Lima Júnior, e o atual presidente Tayguara Helou

O Sindicato das Empresas de Transporte de Cargas de São Paulo e Região (Setcesp) lançou o livro SETCESP – 80 Anos Transportando o Futuro, no último dia 12 de abril, com a presença do autor da obra, o renomado escritor Ignácio de Loyola Brandão e dos ex-presidentes da entidade.

Fruto de mapeamento, identificação e análise de diversos documentos que integram o acervo e história do maior sindicato patronal do setor em toda a América Latina, o Setcesp, o livro faz um recorte completo sobre a história do

sindicato, desde sua inauguração na década de trinta até os dias atuais, contando, por meio de relatos de personagens importantes do segmento, as passagens mais emocionantes da entidade e do transporte rodoviário de cargas brasileiro, conforme explica o autor da obra: “Ao longo de 80 anos o SETCESP vive batalhas em cima de pautas que ainda residem no Congresso Nacional. Até por isso, esse livro tem um esforço e uma alma que busquei colocar em cada página dessa obra”.

Ignácio de Loyola Brandão também comentou sobre a experiência de escrever sobre o transporte de carga: “A minha relação com caminhão é uma das minhas grandes lembranças da minha infância, quando eu pegava a ‘rabeira’ de caminhão em Araraquara. Com certeza vou colocar esse livro na minha bibliografia. Valeu a pena escrever essa história”.

Para o presidente do Setcesp, Tayguara Helou, o lançamento do livro vai contribuir para que o transporte de cargas seja mais valorizado: “Estamos há oito décadas lutando por esse setor e, nesse sentido, o livro vai impor um quadro completo das nossas batalhas, especialmente porque conseguimos criar um livro à altura da nossa entidade, a começar pela capa que ilustra artisticamente a fachada do Palácio dos Transportes, sede do Setcesp”, concluiu.

## SINDICATO DE ARARAQUARA COMEMORA 30 ANOS DE ATIVIDADES

Divulgação



Damiano Barbiero Neto, vice-prefeito de Araraquara; Douglas Cartier, da Mercedes Benz; Flávio Benatti, presidente da FETCESP; Natal Arnost Júnior, presidente do Setcar; Renato Magnani, diretor do Setcar; e Daniel Silveira, da Mercedes Benz

Com a presença de empresários, executivos e lideranças do setor do estado de São Paulo, o Sindicato das Empresas de Transporte de Cargas de Araraquara e Região (Setcar) comemorou, 30 anos de atividades, no último dia 24 de março.

Para marcar a data, o Setcar realizou eventos. No dia 23 de março promoveu uma palestra sobre a Lei 13.103/2015 e o Exame Toxicológico, com a desembargadora Antonia Tancini Pestana. No dia 24 sediou a reunião de diretoria plena da FETCESP

e organizou jantar comemorativo de 30 anos do Sindicato de Araraquara.

O presidente do Setcar, Natal Arnost Júnior, destacou a importância da entidade na representação do setor não apenas na região, mas também em outras questões estaduais e nacionais. Arnost preside a entidade desde 2013.

### Representação

Em 1985, alguns empresários de Araraquara e também da região iniciaram trabalho para criar uma entidade que defendesse os interesses dos transportadores. Em 1986 o Sindicato de São Paulo (Setcesp) autorizou fundar a Associação Profissional das Empresas de Transporte de Carga de Araraquara e Região (Apetcar), que aconteceu em 9 de outubro de 1987. Na ocasião foi eleito presidente o empresário Odayr Baptistela Elias. Em 1990 a associação se transformou em sindicato. Ao longo dos anos, os presidentes do Setcar, sempre atuantes, contribuíram para as conquistas no setor. Os diretores do Setcar atuaram para a criação do Sest Senat e a instalação das unidades em Araraquara e em Matão.

Foram presidentes do Setcar os seguintes empresários: Odayr Baptistela Elias (1987 a 1994); Irineu dos Santos Conde (1995 a 2000); Edson Luis Sonogo (2001 a 2009) e Renato Magnani (2010 a 2012).

## UNIDADES EM SÃO PAULO INAUGURAM SALA COM SIMULADOR DE DIREÇÃO



Roberto Caro Varela, presidente do Sindisan; Sérgio Luis Gonçalves Pereira, diretor do Sest Senat São Vicente; Flávio Benatti, presidente da FETCESP e do Conselho Regional Sest Senat; Maricy Mazzei, assessora do vice-governador do Estado de São Paulo; e Alceu Cremonesi, diretor Presidente da Viação Piracicabana

O presidente da FETCESP e do Conselho Regional São Paulo Sest Senat, Flávio Benatti, participou das inaugurações das salas com simulador de direção nas Unidades Vila Jaguara, São Vicente e Parque Novo Mundo, realizadas nos dias 28 de março, 3 de abril e 18 de abril, respectivamente.

Nos eventos Benatti falou da importância do equipamento para a qualificação dos motoristas profissionais do transporte. “O objetivo do projeto simulador de direção é reduzir o número de acidentes e o consumo do diesel e de peças dos veículos, contribuindo com a segurança no trânsito e meio ambiente”. Destacou que no país estão sendo instalados 60 equipamentos, sendo que 14 no Estado de São Paulo.

Participaram do evento na Unidade Vila Jaguara o presidente do Sindicato dos Transportadores Autônomos de Cargas de Campinas, Benedito Pantalhão; a representante do Departamento Estadual de Trânsito (Detran/SP), Rosa Nespole; o representante do Sindicato de Transporte de Passageiros por Fretamento, Júlio Marques; a diretora do Sest Senat Francisca Biagioni, e a assessora da presidência da FETCESP, Tânia Guimarães, entre outros empresários, executivos e trabalhadores do setor.

Na inauguração na Unidade São Vicente, o presidente do Sindicato das Empresas de Transporte de Cargas do Litoral Paulista (Sindisan), Roberto Caro Varela, destacou a importância de divulgar aos trabalhadores do transporte os serviços oferecidos pelo Sest Senat. “É um trabalho excelente e ainda há quem não saiba que tem direito a usar”.

Durante o evento foram inaugurados ainda na Unidade São Vicente uma academia de musculação e um ginásio poliesportivo. Flávio Benatti fez uma homenagem durante o evento: “Pela dedicação ao transporte durante tantos anos, gostaria de dar ao ginásio o nome de nosso saudoso amigo Marcelo Marques da Rocha”. Marcelo Marques da Rocha presidiu o Sindisan entre 1996 e 2015, sendo que fez parte da diretoria da entidade por 34 anos. Ele faleceu no dia 23 de novembro de 2016.

A cerimônia em São Vicente contou com participação da assessora do vice-governador do Estado de São Paulo, Maricy Mazzei; presidente do Sindicato das Empresas de Transporte de Passageiros (Sinfresan), Edival Delamuta; supervisora do Sest Senat São Paulo, Sandra Caravieri; e o diretor da Unidade Sérgio

Luis Gonçalves, entre outras autoridades e empresários.

Na inauguração realizada na Unidade Parque Novo Mundo o presidente do Sindicato das Empresas de Transporte de Cargas de São Paulo (Setcesp), Tayguara Helou, destacou a importância do simulador de direção. “O equipamento não ensina a dirigir, mas treina e capacita os motoristas para enfrentar situações adversas quando dirigem”.

Participaram do evento na Unidade Parque Novo Mundo o diretor da Confederação Nacional do Transporte (CNT), Geraldo Vianna; a supervisora do Conselho Regional São Paulo Sest Senat, Sandra Caravieri; o diretor do Sest Senat, Ricardo Alves; o assessor da presidência do Setcesp, Adauto Bentivegna; e a assessora da presidência da FETCESP, Tânia Guimarães, entre outros convidados

### Treinamentos

O treinamento no equipamento tem como objetivo aprimorar o trabalho de motoristas profissionais de cargas e de passageiros, aumentar a segurança no trânsito e reduzir os custos dos transportadores. Os cursos são oferecidos para os trabalhadores do transporte, gratuitamente. Os temas dos cursos são:

Condução Antecipatória - Segura e Econômica (28h); Condução em Situações de Risco (28h); Tecnologias Embarcadas no Veículo (20h); Transporte Passageiros - ônibus (32h); Cargas Especiais - caminhão (32h); Manobra do Veículo (28h).



Sandra Caravieri, supervisora Sest Senat São Paulo; assessor da presidência do Setcesp, Adauto Bentivegna, diretor do Sest Senat Parque Novo Mundo, Ricardo Alves; Flávio Benatti, presidente do Conselho Regional São Paulo Sest Senat; e Tayguara Helou, presidente do Setcesp

## COMENTÁRIOS SOBRE A LEI DA TERCEIRIZAÇÃO

*O ASSESSOR JURÍDICO DA FETCESP, NARCISO FIGUEIROA JÚNIOR, FAZ COMENTÁRIOS SOBRE A LEI 13.429/17 QUE ALTERA A LEI DO TRABALHO TEMPORÁRIO E TRATA DAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA EMPRESA DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS A TERCEIROS, CONHECIDA COMO LEI DA TERCEIRIZAÇÃO.*

Divulgação



Narciso Figueiroa Júnior, assessor jurídico da FETCESP

A Lei 13.429 de 31/03/2017 possui vigência imediata e altera os dispositivos da Lei 6.019/74 que dispõe sobre o trabalho temporário nas empresas urbanas e dispõe sobre as relações de trabalho na empresa de prestação de serviços a terceiros.

As principais alterações em relação ao trabalho temporário são: a) possibilidade de contratação temporária para demanda complementar de serviços, além da substituição transitória de pessoal permanente.

A lei define como complementar a demanda de serviços que seja oriunda de fatores imprevisíveis ou, quando decorrente de fatores previsíveis, tenha natureza intermitente, periódica ou sazonal;

b) estabelece para a empresa contratante a obrigação de garantir as condições de segurança, higiene e salubridade dos trabalhadores, quando for realizado em dias dependências ou em local por ela designado, devendo estender ao trabalhador temporário o mesmo atendimento médico, ambulatorial e de refeição destinado aos seus empregados;

c) deixa claro que o contrato de trabalho temporário pode versar sobre o desenvolvimento de atividades-meio e atividades-fim a serem executadas na empresa tomadora de serviços e de que não existe vínculo de emprego entre ela e os trabalhadores contratados pelas empresas de trabalho temporário, qualquer que seja o ramo da tomadora de serviços;

d) ampliação do prazo do contrato temporário com relação

ao mesmo empregador para até 180 dias consecutivos ou não, podendo ser prorrogado por até 90 dias, consecutivos ou não, quando comprovada a manutenção das condições que o ensejaram;

e) foi criado um prazo mínimo de 90 dias após o término do contrato anterior para que a empresa tomadora possa celebrar novo contrato com o mesmo trabalhador temporário, sob pena de configuração de vínculo empregatício;

f) responsabilidade subsidiária da contratante pelas obrigações trabalhistas referentes ao período em que ocorrer o trabalho temporário e solidariedade quanto ao recolhimento das contribuições previdenciárias, nos termos do art.31 da Lei 8.212/91;

g) regulamentada a figura da empresa prestadora de serviços a terceiros destinada a prestar à contratante serviços determinados e específicos com a possibilidade dessa última subcontratar outras empresas para realização desses serviços;

h) estabelece que não se configura vínculo empregatício entre os trabalhadores ou sócios da empresa prestadora de serviços, qualquer que seja o seu ramo e a empresa contratante;

i) veda a contratante a utilização dos trabalhadores em atividades distintas daquelas que foram objeto do contrato com a empresa prestadora de serviços, podendo ser executados nas instalações físicas da empresa contratante ou em outro local, de comum acordo entre as partes;

j) da mesma forma que no contrato de trabalho temporário a contratante dos serviços de terceiros deve garantir as condições de segurança, higiene e salubridade dos trabalhadores e poderá estender o atendimento médico, ambulatorial e de refeição destinado aos seus empregados existentes nas dependências da contratante ou local por ela designado;

k) estabelece responsabilidade subsidiária da empresa contratante pelas obrigações trabalhistas referentes ao período em que ocorrer a prestação de serviços e o recolhimento das contribuições previdenciárias observará o disposto no artigo 31 da Lei 8.212/91.

### Terceirização

A principal dúvida que surge em relação à nova Lei é se ela autoriza a terceirização ampla e irrestrita, ou seja, se está ou não autorizada a terceirização de atividade fim na prestação de serviços a terceiros.

Há dois entendimentos sobre a interpretação da referida

Lei em relação a esse tema. O primeiro é o de que a nova lei apenas autorizou a terceirização de atividade fim no que tange ao contrato de trabalho temporário o que, em princípio, sequer seria necessário, pois isto já era possível com a antiga redação da Lei 6.019/74 e de que em relação à contratação de empresa de prestação de serviços a terceiros não existe essa autorização expressa, apenas menção de que não haverá vínculo empregatício.

O segundo entendimento é o de que a nova Lei, em seu artigo 4-A, ao dispor que não se configura vínculo empregatício entre os trabalhadores, ou sócios das empresas prestadoras de serviços, qualquer que seja o seu ramo, e a empresa contratante, estaria autorizando a terceirização da atividade-fim, em razão da expressão “qualquer que seja o ramo da contratante.”

Em que pese às opiniões em contrário, entendemos que a Lei 13.429/2017, em relação à possibilidade de prestação de serviços na atividade-fim da tomadora disse mais do que o necessário no parágrafo 3, do artigo 9, ao permitir que a contratação de mão de obra temporária possa ser feita tanto na atividade-meio quanto na atividade fim do tomador e disse menos do que deveria no parágrafo 2, do artigo 4-A, quando afirma que não se configura vínculo de emprego entre os trabalhadores, ou sócios das empresas prestadoras de serviços, qualquer que seja o seu ramo e a empresa contratante.

Dizemos isto porque o contrato de trabalho temporário, mesmo antes da alteração trazida pela Lei 13.429/17 à

Lei 6.019/74, era possível ser firmado para a prestação de serviços ligados a atividade-meio ou fim do tomador, daí a razão pela qual entendemos que a nova lei disse mais do que era necessário, no parágrafo 3, do artigo 9.

Noutro giro, seria melhor que a nova lei fosse expressa quanto à possibilidade de contratação da empresa de prestação de serviços a terceiros tanto na atividade-meio quanto na atividade-fim do tomador, para espantar qualquer dúvida quanto à autorização legal para a terceirização de mão de obra na atividade fim.

Tanto isto é verdade que o relatório apresentado pelo Deputado Rogério Marinho (PSDB/RN), na Comissão Especial destinada a proferir Parecer ao Projeto de Lei 6.787/16 que altera a CLT, propõe a alteração da lei 13.429/17 para acrescentar o artigo 4-A com a seguinte redação: “Considera-se prestação de serviços a terceiros a transferência feita pela contratante da execução de quaisquer de suas atividades, inclusive sua atividade principal, à empresa prestadora de serviços que possua capacidade econômica compatível com a sua execução.”

Caso essa proposta seja aprovada entendemos que ficará clara a possibilidade de terceirização de mão de obra tanto na atividade-meio quanto na atividade-fim do tomador. Enquanto não houver essa alteração entendemos que fica autorizada a prestação de serviços na atividade-meio e fim do tomador apenas em relação ao contrato de trabalho temporário. Nas demais espécies de contratação devem ser observadas as regras contidas na Sumula 331 do TST.

## X SEMINÁRIO SOBRE RELAÇÕES TRABALHISTAS NO TRANSPORTE RODOVIÁRIO DE CARGAS

O Sindicato das Empresas de Transportes de Cargas de Campinas e Região (Sindicamp) realizará no próximo dia 19 de maio, a partir das 8 horas, no espaço do Via Appia Festas e Eventos, o X Seminário sobre Relações Trabalhistas no Transporte Rodoviário de Cargas.

Esse tradicional evento do setor conta com o apoio do Tribunal Regional do Trabalho (TRT) da 15ª Região, da Escola Judicial do TRT da 15ª Região, FETCESP e seus Sindicatos Filiados e Federação dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários do Estado de São Paulo (FTTRESP).

Neste ano, em comemoração à décima edição do Seminário, o evento traz novidades como alterações no formato do evento. Uma delas é a realização em dois períodos, com previsão de término às 17 horas. Reserve a data na sua agenda. Participe, divulgue e venha conhecer todos os avanços do setor nos últimos anos.

Participarão do Seminário o ministro do Tribunal Superior do Trabalho Dr. Augusto César Leite de Carvalho, deputados, presidente do TRT da 15ª Região, Fernando da Silva Borges, diretores da Escola Judicial do TRT 15ª Região, desembargadores, juízes do Trabalho, presidentes de entidades sindicais e Empresários do setor.

Inscrições somente pelo site (<http://www.sindicamp.org.br/eventos/65/seminario-de-relacoes-trabalhistas.html>). As vagas são limitadas.





**Jadlog**

A JadLog registrou crescimento de 18% no faturamento, no primeiro bimestre de 2017, em relação ao mesmo período do ano passado. Esse resultado já reflete o impacto positivo da associação com a GeoPost – a segunda maior rede internacional de distribuição de encomendas na Europa –, anunciada em janeiro, e também se deve ao incremento da participação da JadLog nas entregas realizadas para o setor de e-commerce no País. “O desempenho do primeiro bimestre foi muito bom, observa Ronan Hudson, diretor comercial da JadLog, ao destacar que o know how da GeoPost em sistemas, gestão e logística de movimentação e triagem já vem sendo incorporado pela empresa e contribuindo para atuar de forma mais agressiva no mercado brasileiro”. Além do crescimento registrado no primeiro bimestre, a JadLog tem planos de ampliar ainda mais a sua participação de mercado, com a abertura de novas franquias e a oferta de novos serviços. Ainda em fase de desenvolvimento, a empresa deverá anunciar, em breve, a expansão de embarques para todo o mundo através da rede GeoPost / DPDgroup – que opera em todos os continentes, com grande qualidade –, além de cuidar das entregas de encomendas provenientes de outros países, via GeoPost. Com uma rede de 508 franquias, que atende a todos os municípios brasileiros, a JadLog faturou R\$ 406 milhões em 2016 e transportou mais de 7 milhões de encomendas. A empresa registrou um crescimento médio de 12% ao ano nos últimos três anos e, recentemente, inaugurou um novo centro de distribuição de 40.000 m² na altura do Km 18 da rodovia Anhanguera, em São Paulo.

**Patrus Transportes**

A Patrus Transportes recebeu, em março, o prêmio de Melhor Fornecedor do Grupo Boticário, na categoria diamante. A entrega aconteceu durante o 22º Encontro de Fornecedores do Grupo, em Curitiba (PR). Durante o evento foram premiados fornecedores nas categorias bronze, prata e ouro. A Patrus recebeu a premiação na categoria “fornecedor ouro” por três anos consecutivos (2014/15/16). Essa foi a primeira vez que uma empresa recebeu o troféu na categoria Diamante. A Patrus Transportes já conquistou sete troféus ouro e cinco destaques em sustentabilidade pelo Grupo Boticário.

**Aliança Navegação e Logística**

A Aliança Navegação e Logística está confiante com o desempenho do setor e espera crescer entre 3% e 5% este ano. Em 2016, a empresa registrou um crescimento de 7% na cabotagem, mesmo com a economia retraída. Ao todo, foram movimentados 210 mil contêineres, o que representa 15 mil a mais que no ano anterior. Segundo Marcus Voloch, gerente geral de Mercosul e Cabotagem da Aliança, os setores que mais cresceram foram os de alimentos, químicos e resinas, produtos de limpeza, papelaria, embalagens e material de construção. Um dos destaques foi a ampliação da oferta de serviços no Estado do Pará, a partir de investimentos realizados em Vila do Conde, que conta atualmente

com uma escala semanal. “Em maio deste ano completaremos dois anos de operação no Pará. Atualmente, oferecemos serviços porta a porta para praticamente todos os municípios, utilizando a multimodalidade. O mesmo modelo é replicado para o Amapá, onde os clientes contam com atendimento e níveis de serviço personalizados”, afirma Voloch.

**Exato Transportes**

A Exato Transportes recebeu premiações em março. Da L’oréal Brasil conquistou o título de melhor transportadora do ano de 2016, ganhando, mais uma vez, o troféu Galo de Ouro durante evento no Rio de Janeiro (RJ). Da multinacional de cosméticos BDF Nivea recebeu homenagens de melhor transportadora de carga fracionada e de lotação, em Jundiaí (SP). A Exato Transportes Urgentes creditou os sucessivos prêmios ao empenho, dedicação, eficiência e talento dos seus colaboradores em geral, que, efetivamente, são merecedores de todas essas honrarias.

**Columbia**

A recuperação econômica do Brasil passa pelo Nordeste e a Bahia voltará a ser um dos mais importantes polos logísticos do país. Esta é aposta da Columbia Logística, que acaba de completar 75 anos e anuncia um importante investimento na região. A empresa adquiriu 100% das ações da Columbia Nordeste, que conta com um Complexo Logístico de 245 mil metros quadrados em Simões Filho, na região metropolitana de Salvador, além de participação na CMLOG, que atua como o seu braço nas operações portuárias. Fundada há 17 anos, a Columbia Nordeste engloba unidades de Porto Seco (terminal alfandegado), Transportes, Armazém Geral, Centro de Distribuição de Produtos Secos, Centro de Distribuição de Produtos Frios, Depot Avançado e área para cargas de projetos especiais (com grandes dimensões ou excesso de peso). A partir de agora, a Columbia Logística assume todas as operações da região e o CEO Marcelo Brandão explica a estratégia da empresa: “Temos um dos maiores complexos logísticos do Nordeste e o único na região com condições plenas de oferecer soluções integradas em toda a cadeia de suprimentos de clientes, com alto nível de complexidade e eficiência, desde o porto até a porta do consumidor final”.

**Grupo Wilson Sons**

O Grupo Wilson Sons tem muitos motivos para comemorar em 2017. A companhia está completando 180 anos, firmando-se como uma das mais antigas do país. Desde o seu nascimento, em 1837, em Salvador (BA), até hoje, a Wilson Sons passou por diversos momentos da economia do país, sempre se modernizando e ampliando suas operações. Atualmente, o Grupo possui dois terminais de contêineres (Tecon Rio Grande e Tecon Salvador), duas bases de apoio offshore (Brasco Niterói e Brasco Caju), portos secos e centros logísticos (operados pela Wilson Sons Logística em São Paulo e em Pernambuco), a maior frota de apoio portuário do Brasil (75 embarcações da Wilson Sons



Rebocadores), 23 embarcações de apoio offshore (da Wilson Sons Ultratug Offshore) e duas unidades da Wilson Sons Estaleiros no Guarujá. “Essa é uma marca muito expressiva em um país jovem como o Brasil. Chegamos aonde poucas empresas chegaram e isso só foi possível graças ao nosso trabalho dedicado e à nossa capacidade de adaptação”, diz o CEO do Grupo Wilson Sons, Cézar Baião. Neste ano, a companhia celebra ainda os 20 anos do Tecon Rio Grande e os 10 anos com capital aberto. As ações da Wilson Sons passaram a ser negociadas em 2007, o que permitiu que fosse investido mais de US\$ 1 bilhão desde então no crescimento dos negócios. Os recursos viabilizaram a modernização dos terminais e a ampliação da frota.

### **Luft Healthcare**

A Luft Healthcare, segmento da Luft Logistics dedicada ao atendimento e desenvolvimento de logística especializada para os setores farmacêutico, cosmético e hospitalar, inaugurou um novo centro de distribuição em Cabreúva, no interior do estado de São Paulo. O novo polo é climatizado para receber produtos farmacêuticos, com capacidade para manter a temperatura interna controlada e equalizada em todo o ambiente, garantindo a integridade dos produtos armazenados. O sócio-fundador da Luft Logistics, Fernando Luft, explica que o trabalho com itens sensíveis é desafiador. “São operações complexas e delicadas. A divisão Luft Healthcare tem toda a expertise, estrutura e segurança necessárias para armazenar e transportar produtos próprios dos setores farmacêutico, cosmético e hospitalar”. Para garantir a precisão na climatização, o local recebeu aplicação da lã de vidro na cobertura e nas paredes laterais. A Luft também instalou mais de 5 mil sensores que monitoram a temperatura do ambiente. O polo logístico possui área de apoio aos motoristas ao lado da entrada, facilitando a carga e descarga de produtos.

### **Sicredi**

No mesmo dia em que anunciou um crescimento de aproximadamente 30% em seus resultados no último ano, o Sicredi ampliou ainda mais sua atuação na Grande São Paulo, com a abertura da 15ª agência no maior centro financeiro do País. Em 2016 a instituição financeira cooperativa contabilizou aproximadamente R\$ 1,9 bilhão em resultados e inaugurou sua flagship store na Avenida Paulista, endereço emblemático da capital. Agora, foi a vez do bairro da Moóca, na Zona Leste da cidade, receber uma nova unidade. A iniciativa é da cooperativa Sicredi Vale do Piquiri ABCD PR/SP. O diferencial da agência, localizada na Avenida Paes de Barros, é o fato de ser a primeira com o novo conceito de ambientação arquitetônica, que busca explorar um dos principais diferenciais da instituição, o relacionamento. O projeto desenvolvido pela consultoria Interbrand traz um conceito mais moderno, espaços de relacionamento, salas que podem ser utilizadas pelos associados e um amplo café, além dos tradicionais caixas eletrônicos e espaços de gerentes de relacionamento. A ideia é que o

diferencial cooperativo seja também estendido à experiência de atendimento financeiro. No mesmo dia, foi inaugurado outro ponto de atendimento, junto à Associação Comercial e Industrial de Mauá (ACIAM), na região metropolitana da capital. Com isso, o Sicredi chega a 127 agências no Estado de São Paulo. Ao todo, são 1.500 espalhadas pelo Brasil, atendendo 3,5 milhões de associados – como são chamados os correntistas da instituição. A principal diferença entre as instituições financeiras cooperativas e os bancos tradicionais é que elas distribuem o resultado (lucro) entre os associados, que definem o rumo do negócio durante as assembleias, por meio de voto. O conceito de gestão transparente e colaborativa é estimulado por meio das reuniões de prestações de contas periódicas. Em 2016, por exemplo, as cooperativas Sicredi do Paraná, São Paulo e Rio de Janeiro geraram um resultado de R\$ 354 milhões. Outro ponto positivo é que as cooperativas oferecem taxas e tarifas mais competitivas que o mercado e mantêm o dinheiro captado nas regiões nas quais estão instaladas, fomentando a economia local.

### **MAN Latin America**

A fábrica da MAN Latin America, em Resende (RJ), acaba de passar por uma semana de auditoria externa que respalda suas operações em padrões internacionais. Os profissionais recomendaram a recertificação da montadora na norma ISO 14001 (meio ambiente) e também a manutenção dos certificados da OHSAS 18001 (saúde e segurança ocupacional) e ISO TS 16949 (qualidade). De acordo com Roberto Cortes, presidente e CEO da MAN Latin America, essas certificações confirmam o compromisso contínuo com a gestão e a responsabilidade da empresa. “Nós respeitamos nossos clientes, colaboradores e a natureza, seguindo as normas e agindo de forma ética e transparente. Isso faz parte dos nossos valores e de nossa cultura”, declara. Entre os destaques, os auditores reconheceram o novo campo de provas da MAN Latin America, que demonstra a preocupação da empresa com a qualidade de seus produtos e o cuidado desde sua construção. Outro ponto positivo apontado foi o comprometimento permanente dos colaboradores com a qualidade do produto que chega ao cliente e também com a atuação responsável quanto ao meio ambiente e à saúde e segurança. A preocupação com a certificação internacional vem de longa data e remonta ao início de sua operação em Resende (RJ). Em sua inauguração, a fábrica já contava com a ISO 9001. Em 2001, foi a vez de atingir a certificação ISO 14001, seguida pela ISO TS 16949 em 2003. Em 2012, a MAN Latin America também alcançou a chancela da OHSAS 18001, numa comprovação de que segue os mais altos padrões internacionais. Para consolidar estes marcos, a empresa implantou o Sistema de Gestão Integrado, que congrega mecanismos para o gerenciamento dos temas ligados ao meio ambiente, saúde, segurança e também à qualidade. Um grande trabalho de conscientização é realizado constantemente através de treinamento, campanhas internas e conversas diretas com os colaboradores.

De 03 a 06 de agosto  
Local: Windsor Barra Hotel  
Endereço: Av. Lúcio Costa, 2630  
Barra da Tijuca - Rio de Janeiro-RJ

# CONET& INTERSINDICAL

CONSELHO NACIONAL DE ESTUDOS EM TRANSPORTE, CUSTOS, TARIFAS E MERCADO | NTC INTERSINDICAL

## DEM AÍ A SEGUNDA EDIÇÃO DE 2017 DO CONET&INTERSINDICAL!

Já estão abertas as inscrições para o próximo CONET&Intersindical, que acontecerá na cidade do Rio de Janeiro, de 3 a 6 de agosto. O evento reúne empresários e lideranças de todo o Brasil para debater assuntos de interesse do setor, assim como unir forças para buscar melhorias para as empresas. Durante a reunião Intersindical, todas as entidades terão a oportunidade de enviar as suas propostas de melhorias para o setor, que serão discutidas por todos os presentes no evento. Os pacotes de viagem já podem ser adquiridos.



CONET&Intersindical São Paulo-SP  
28/01/2016



CONET&Intersindical Bento Gonçalves-RS  
03 a 05/08/2016



CONET&Intersindical Rio Quente-GO  
09 a 12/02/2017

**FAÇA JÁ SUA RESERVA!**  
PARA MAIS INFORMAÇÕES,  
ENTRE EM CONTATO.

ALTERNATUR VIAGENS E TURISMO LTDA  
Tel.: (11) 3257-0955 - Fax: 3257-7713  
e-mail: cecilia@alternatur.com.br



Realização



Entidades Anfitriãs

**SINDICARGA, SULCARJ,  
SINTRANSPORTES, SETCANF e SETC**

Apoio



Organização



Patrocínio



Mercedes-Benz



# Participe do Programa Ambiental do Transporte **DESPOLUIR**

Controle da emissão de poluentes da frota  
de veículos das empresas de transporte  
rodoviário de cargas

## Serviços

Aferição veicular com o aparelho opacímetro

Selo Despoluir para os veículos aprovados

Visita na empresa com hora marcada

Reconhecido para o Sistema de Avaliação de  
Segurança, Saúde, Meio Ambiente  
e Qualidade (Sassmaq)



## Coordenação Nacional

CNT (Confederação Nacional do Transporte)  
SEST SENAT

**Despoluir no TRC em São Paulo**  
Coordenação: FETCESP

## Unidades móveis:

**FETCESP** - São Paulo - Telefone: (11) 2632-1022

**SETRANS** - ABCD - Telefone: (11) 4330-4800

**SINDICAMP** - Campinas - Telefone: (19) 3781-6200

**SETCARP** - São José do Rio Preto - Telefone: (17) 3232-1488

**SETCARSO** - Sorocaba - Telefone: (15) 3234-3430

**DESPOLUIR**  
PROGRAMA AMBIENTAL DO TRANSPORTE





## Encontro Regional COM JOVEMSP

**01 A 04  
DE JUNHO  
2017**  
**GRANDE HOTEL**  
Campos do Jordão/SP

### PROGRAMAÇÃO PRELIMINAR

*01 DE JUNHO DE 2017 (QUINTA-FEIRA)*

16H00/ 20H00 **Check-in no Grande Hotel Campos do Jordão**  
**Coquetel de Abertura**  
**Jantar no Restaurante do Hotel**

*02 DE JUNHO DE 2017 (SEXTA-FEIRA)*

09H00/ 13H30 **Palestra: Comercialização**  
**Palestrante Convidado: Adriano Depentor**  
**Coffee-Break**  
**Reuniao de Diretoria da FETCESP**  
**Reunião da Comjovem Regional de São Paulo**  
13H00 **Almoço e Jantar (Livre)**  
**Local: Restaurante do Hotel**  
15H00 **Reunião da Comissão de Negociações Coletivas da FETCESP**

*03 DE JUNHO DE 2017 (SÁBADO)*

09H00/ 13H30 **Palestra: Apresentação dos Trabalhos da Comjovem Regional de São Paulo**  
**Palestrante: Ana Carolina Jarrouge – Coordenadora Nacional da Comjovem**  
**Palestra: Desafio da Nova Geração no Segmento Logístico**  
**Palestrante: Lucas Gonzalez, 28, advogado, empresário, palestrante e coach; Atua na Transpes, empresa familiar de 50 anos, desde os 18 anos; Eleita pela VOCE SA por 03 anos seguidos a melhor para se trabalhar no ramo logístico a Transpes vem se destacando no segmento de transporte pesado com uma média de 3mil embarques mês em todo Brasil e Mercosul;**  
**Coffee-Break**  
**Palestra: Negociação em Gestão de Pessoas: A Arte e a Técnica do Líder em Ação**  
**Palestrante: Professora Paulete Alberis Alves de Melo, PhD em Administração pela Florida Christian University, Mestre em Administração pela Universidade Imes – USCS. MBA- Gestão Empresarial pela FGV-EPGE e Pós-graduação em Administração de Instituições Financeiras pela FGV- EAESP. É graduada em Direito. Possui experiência profissional de 29 anos atuando na indústria financeira como Executiva do Grupo Santander, tendo sido Diretora Regional para o ABC Paulista, Baixada Santista e Vale do Paraíba na liderança de equipes. Ministra aulas em vários MBA's da Fundação Getúlio Vargas. É co-autora dos livros de Ética e Responsabilidade Social, e de Aprendizagem e Conhecimento Humano, ambos da Série de Gestão da FGV. Foi Presidente durante dez anos de empresa do terceiro setor. Além da sua experiência como executiva, tem experiência como consultora através de sua empresa a Decorh Treinamento em Liderança Ltda, atuando com Coaching & Mentoring para a Alta Gerência em empresas Multinacionais. Atua também como Coordenadora dos cursos de Liderança da Saint Paul Business School.**  
**Encerramento**  
13H00 **Almoço**  
**Local: Restaurante do Hotel**  
**Jantar (Livre)**

*04 DE JUNHO DE 2017 (DOMINGO)*

14H00 **Check-out**

**Maiores informações: Tania Guimarães (11) 2632-1016 - [presidencia@fetcesp.com.br](mailto:presidencia@fetcesp.com.br)**